

امتحان المحاضرة الاولى والثانية (إدارة الموارد البشرية)

السؤال الاول : حدد مدى صحة أو خطأ العبارات الآتية

- 1 - لا يوجد فرق بين القائد والمدير (خطأ)
يوجد فرق بين القائد والمدير
- 2 - يعرف **التوجيه** بأنه الوظيفة التي يتم من خلالها مقارنة الاداء الفعلي بالمعايير الموضوعية للتعرف على الاحرفات ومحاولة تصحيحها (خطأ)
يعرف الرقابة بأنه الوظيفة التي يتم من خلالها مقارنة الاداء الفعلي بالمعايير الموضوعية للتعرف على الاحرفات ومحاولة تصحيحها
- 3 - تهتم عملية **التخطيط** بتحديد الوظائف والانشطة الموجودة داخل المنظمة (خطأ)
تهتم عملية التنظيم بتحديد الوظائف والانشطة الموجودة داخل المنظمة
- 4 - **القيادة** هي فعل الشئ الصحيح بينما **الادارة** هي فعل الشئ الصحيح (خطأ)
الادارة هي فعل الشئ الصحيح بينما القيادة هي فعل الشئ الصحيح
- 5 - تعتبر تخفيض النفقات من اهم اهداف العاملين داخل المنظمة (خطأ)
تعتبر تخفيض النفقات من اهم اهداف الادارة
- 6 - تعتبر الادارة الهندسية من اهم مدخلات نظام الادارة (خطأ)
تعتبر الادارة الهندسية من اهم العمليات
- 7 - يعرف **التسويق** بالعملية التي يتم من خلالها تحويل المواد الخام الي سلع وخدمات لتلبية احتياجات العملاء (خطأ)
يعرف الانتاج بالعملية التي يتم من خلالها تحويل المواد الخام الي سلع وخدمات لتلبية احتياجات العملاء
- 8 - يمثل **التوجيه** عنصر التغذية العكسية في نظام الادارة (خطأ)
يمثل الرقابة عنصر التغذية العكسية في نظام الادارة

9 - تتمثل الوظيفة الأساسية لإدارة الإنتاج في توفير الموارد المالية التي تحتاجها المنظمة وكيفية انفاقها (خطأ)
تتمثل الإدارة المالية لإدارة الإنتاج في توفير الموارد المالية التي تحتاجها المنظمة وكيفية انفاقه

10 - تعرف المسؤولية بأنها الحق في إصدار الأوامر (خطأ)
تعرف السلطة بأنها الحق في إصدار الأوامر

السؤال الثاني : اختر الإجابة الصحيحة :-

- 1 - من وظائف المنظمة
أ - التخطيط ب التنظيم ج - التوجيه د - لا شيء مما سبق
- 2 - تنقسم أنواع الرقابة الي
أ - سابقة ب - متزامنة ج - لاحقة د - جميع ما سبق
- 3 - يتميز القائد ب
أ - التأثير في الآخرين ب - تنمية الإبداع ج - جميع ما سبق د - لا شيء مما سبق
- 4 - من أهداف العاملين داخل المنظمة
أ - تعظيم الربح ب - ساعات راحة أكبر ج - تخفيض النفقات د - لا شيء مما سبق
- 5 - تشمل عملية التخطيط
أ - تحديد الوظائف والأنشطة ب - تحديد الأشخاص المسؤولين عن كل نشاط ج - تحديد البدائل للوصول للأهداف د - تحديد مستويات السلطة والمسئولية
- 6 - من مدخلات نظام الإدارة
أ - التسويق ب - الإنتاج ج - المشتريات د - لا شيء مما سبق
- 7 - من الوظائف المساعدة لأي إدارة
أ - التسويق ب - العلاقات العامة ج - الإنتاج د - لا شيء مما سبق
- 8 - من العمليات في نظام الإدارة
أ - المشتريات ب - الإدارة الهندسية ج - التسويق د - المبيعات
- 9 - من أهداف الإدارة
أ - ساعات راحة أكبر ب - مزايا تأمينية ج - تخفيض النفقات د - لا شيء مما سبق
- 10 - هي العملية التي تهتم بإرشاد كل شخص الي وظيفته بالطريقة المناسبة لتحقيق الهدف .
أ - التخطيط ب - التنظيم ج - التوجيه د - الرقابة

انضم الي جروب TeGara HU

11 - كان الهدف الرئيسية لملاك في المنظمات عقب الثوره الصناعيه

- أ - تحقيق ميزايا تنافسيه
 ب - تحقيق الربح
 ج - رضا العميل
 د - جميع ما سبق
 هـ - لا شئ مما سبق

12 - من اهم المقومات اللازمه قديما للالتزام أي عمل

- أ - العنصر البشري
 ب - المواد الخام وراس المال
 ج - الآلات والمعدات
 د - جميع ما سبق
 هـ - لا شئ مما سبق

13 - من اهم المداخل التي تناولت مفهوم ادارتها الموارد البشريه

- أ - المدخل السلوكي
 ب - مدخل النظم
 ج - مدخل الوظيفي
 د - جميع ما سبق
 هـ - لا شئ مما سبق

14 - وفقا لمدخل النظم فان ادارة الموارد البشريه هي عبارة عن مجموعه من

- أ - السلوكيات
 ب - المبادئ العامه
 ج - اساليب المعاملات
 د - جميع ما سبق
 هـ - لا شئ مما سبق

15 - لمعالجه مشاكل ارتفاع تكاليف العامله مقارنة بعناصر الانتاج الآخري تقوم المنظمات بـ

- أ - زياده حجم العامله
 ب - العمل على زياده انتاجيه العامل
 ج - شراء معدات حديثه
 د - جميع ما سبق
 هـ - لا شئ مما سبق

16 - هي الوظيفه التي بمقتضاها يتم تحديد نوع الاعمال المطلوبه في تحقيق احداث المشروع

- أ - الاختيار والتعيين
 ب - التدريب
 ج - تخطيط القوى العامله
 د - جميع ما سبق
 هـ - لا شئ مما سبق

17 - تتمثل شكاوي العاملين احدي انواع الاتصالات وهي

أ - الافقية ب - راسية صاعدة ج - راسية هابطة

د - جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

18 - يحدث وظيفة التقييم الي

أ - تقرير مدي ملائمة الفرد لنوع العمل ب - التأكد لسلامة عملية الاختيار

ج - الكشف عن القصور في الاداء د - جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

19 - من اهم اهداف تجارة الموارد البشرية

أ - التدريب ب - استخدام الامثل للموارد البشرية ج - تحديد هيكل الاجور

د - جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

20 - وفقا للمدخل السلوكي فان ادارة الموارد البشرية هي الادارة التي تهتم

أ - تحقيق القوي العاملة ب - علاقات العاملين ج - وضع هيكل الاجور

د - جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

21 - من اهم بنود نظام الحوافظ داخل المنظمات

أ - العلاج المجاني ب - الاجر الاضافي ج - برامج الرحلات

د - جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

22 - يمثل تخطيط القوي العاملة احد الاساليب المستخدمة في التنبؤ باحتياجات المنظمة من العاملين من حيث

أ - العدد ب - المهارة المطلوبة ج - الوقت المناسب

د - جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

انضم الي جروب TeGara HU

23 - من اهم اهداف تخطيط القوي العاملة

أ - المساهلة في اعداد الموازنة التقديرية للوظائف

ب - رسم سياسات التدريب والاختيار

ج - تحقيق الموازنة بين العرض والطلب

د - جميع ما سبق

هـ - لا شئ مما سبق

24 - يترتب علي عملية التوظيف الزائد عن الحاجة

أ - ارتفاع التكاليف

ب - وجود بطالة مقتعة

ج - تعقد الهيكل التنظيمي

د - جميع ما سبق

هـ - لا شئ مما سبق

25 - يساهم تحقيق القوي العاملة في رسم وترشيد سياسات وبرامج

أ - الاختيار

ب - التدريب

ج - النقل والترقية

د - جميع ما سبق

هـ - لا شئ مما سبق

انتهي حل الامتحان بالتوفيق

By : Mo7amed ALaa / TeGara HU

TEGARA HU

انضم الي جروب TeGara HU